

Van VAR naar Overeenkomst

Geachte relatie,

U neemt op regelmatige basis opdrachten aan van aannemers om bepaalde werken tot stand te brengen. U was inmiddels gewend om hierbij een Verklaring Arbeids Relatie (VAR) aan te vragen bij de belastingdienst, die te bewaren in uw administratie en een kopie te verstrekken aan uw opdrachtgever, maar dit systeem gaat binnenkort veranderen.

Vanaf 1 mei a.s. wordt de nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) van kracht. In plaats van een VAR kunnen aannemers/opdrachtgevers en opdrachtnemers *per afgesproken project* schriftelijke overeenkomsten afsluiten die door de belastingdienst zijn opgesteld of beoordeeld. Daarmee krijgt u zekerheid dat een opdrachtgever geen loonheffing hoeft in te houden en te betalen aan de belastingdienst. U bent dan niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). U krijgt dus geen uitkering als u werkloos, ziek of arbeidsongeschikt wordt. Was bij de VAR alleen u verantwoordelijk, vanaf 1 mei a.s. is ook de opdrachtgever verantwoordelijk.

Hierbij is het van belang te weten dat een overgangsregeling in het leven is geroepen. Vanwege de komende nieuwe wet- en regelgeving geldt het volgende:

Indien u de komende tijd hetzelfde werk blijft doen onder dezelfde omstandigheden en voorwaarden, dan mag de VAR voor 2014 of 2015 ook in 2016 gebruikt worden tot de nieuwe wet- en regelgeving op 1 mei a.s. ingaat. U hoeft in dat geval dus geen nieuwe VAR voor 2016 aan te vragen bij de belastingdienst.

Gaat u begin 2016 voor een aannemer werken onder andere omstandigheden of voorwaarden? Of gaat u andere werkzaamheden uitvoeren voor de aannemer? Of heeft u nog geen VAR? Dan dient u een nieuwe VAR 2016 aan te vragen. Deze VAR is geldig tot de nieuwe wet- en regelgeving op 1 mei 2016 ingaat.

Vanaf 1 mei 2017 zal de Belastingdienst zijn focus verleggen naar handhaving van de nieuwe Wet DBA. De handhaving zal voornamelijk plaatsvinden op opdrachtgeversniveau. Een boekenonderzoek zal misstanden niet aan het licht brengen. De Staatssecretaris heeft daarom aangekondigd dat de controle zich zal richten op het verschil tussen de administratie en de situatie op dewerkvloer. Hierbij is een vergelijking gemaakt van de manier waarop de Belastingdienst optreedt bij handhaving in de loonsfeer. Hoewel de controle steekproefsgewijs zal zijn, zal de nadruk liggen bij de sectoren waar de meeste schijnzelfstandigen te vinden zijn: de bouw en de zorg.

De grotere aannemers/opdrachtgevers gebruiken doorgaans al contracten voor het aan ZZP-ers uitbestede werk, maar voor de meeste middelgrote en kleinere opdrachtgevers is dit nieuw. Wij verwachten wel dat ook deze ondernemingen in de loop van de komende jaren steeds meer gaan werken met door de belastingdienst goedgekeurde contracten, maar zo ver is het nog niet. Omdat u ook verantwoordelijk bent voor de aanwezigheid en juistheid van het contract, adviseren wij u hier de komende tijd alert op te zijn.



Wat kunnen wij hierin voor u betekenen?

Wij signaleren drie belangrijke aandachtspunten indien u een opdracht aan neemt:

1. Uw opdrachtgever legt u een contract voor en verzoekt u deze te ondertekenen

U heeft er baat bij dat het contract conform uw wens is opgesteld. Dus indien u door de belastingdienst aangemerkt wil worden als ondernemer (en mitsdien niet in loondienst), dan is het van belang dat het contract dit waarborgt. Als u niet zeker bent dat hier sprake van is, dan zijn wij u graag van dienst met een nadere beoordeling van het aan u voorgelegde contract.

2. Uw opdrachtgever legt u geen of een onjuist contract voor

Indien u na 1 mei a.s. voor een aannemer aan de slag gaat op een nieuw project, dan is het verstandig om een contract af te sluiten met de aannemer. Als de aannemer u geen contract voorlegt voor aanvang van het project, dan adviseren wij u de aannemer daar op te wijzen. In beginsel is de aannemer aansprakelijk voor eventuele naheffingsaanslagen, maar u heeft er geen baat bij als achteraf komt vast te staan dat u fiscaal gezien in loondienst bent geweest bij die aannemer.

Bij het opstellen van dit contract kunt u gebruik maken van de reeds door de belastingdienst goedgekeurde modelcontracten. Mocht uit een nadere analyse van het modelcontract blijken dat de overeenkomst die u wilt sluiten met een aannemer afwijkt van de voorgenomen uitvoering op de werkvloer, dan is maatwerk noodzakelijk en verleent de belastingdienst slechts zekerheid vooraf, indien de op maat gemaakte overeenkomst wordt voorgelegd aan de belastingdienst voordat het project wordt gestart.

Uiteraard zijn wij u graag van dienst bij de screening of totstandkoming van een fiscaal toereikend contract.

Hierbij merken wij op dat u en de aannemer niet verplicht zijn een contract te sluiten. Als het overduidelijk is dat u voldoet aan de vereisten voor ondernemerschap, dan kan de aannemer ervoor kiezen om u geen contract voor te leggen. Het belang bij een dergelijke toetsing is echter groot.

3. Ondernemer of dienstbetrekking

Los van het met de aannemer af te sluiten contract kan de belastingdienst na afloop van het jaar beoordelen of u in fiscale zin kwalificeert als ondernemer. Hierbij toetst de belastingdienst op de elementen van ondernemerschap, zoals de vraag of u risico loopt, of u zelf bepaalt welk werk wordt aangenomen, hoe dit werk uitgevoerd wordt, of u zelf mag kiezen wie u vervangt bij ziekte, etc. Wij zien het jaar 2016 daarom als een ijkpunt om te beoordelen of u fiscaal gezien als ondernemer kwalificeert. Uiteraard zijn wij u hierbij graag van dienst.

Voor nu vertrouwen wij erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Binnenkort zullen wij een seminar organiseren waar wij u voor uit zullen nodigen. Indien u tussentijds reeds vragen heeft inzake het bovenstaande, neemt u dan contact op met uw contactpersoon bij NBC.

Met vriendelijke groet,

NBC/Van Roemburg & Partners