

**Van VAR naar Overeenkomst**

Geachte relatie,

Uw onderneming geeft op regelmatige basis opdrachten aan ZZP-ers, werkzaam in diverse branches, om bepaalde werken tot stand te brengen. U was inmiddels gewend om hierbij een Verklaring Arbeids Relatie (VAR) op te vragen bij de ZZP-er en die samen met zijn kopie ID-bewijs te bewaren in uw administratie, maar dit systeem gaat binnenkort veranderen.

Vanaf 1 mei a.s. wordt de nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) van kracht. In plaats van een VAR kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers *per afgesproken project* vanaf die datum schriftelijke overeenkomsten afsluiten die door de belastingdienst zijn opgesteld of beoordeeld. Daarmee krijgen zij zekerheid dat een opdrachtgever geen loonheffing hoeft in te houden en te betalen aan de belastingdienst. De ZZP-er is dan niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). Hij krijgt dus geen uitkering als hij werkloos, ziek of arbeidsongeschikt wordt. Was bij de VAR alleen de door u ingehuurde ZZP-er verantwoordelijk, vanaf 1 mei a.s. is ook de opdrachtgever, u dus, verantwoordelijk.

De grotere opdrachtgevers gebruiken doorgaans reeds contracten voor het aan ZZP-ers uitbestede werk, maar volgens onze informatie doet u dit nog niet. U kunt hierbij gebruik maken van de reeds door de belastingdienst goedgekeurde modelcontracten. Mocht uit een nadere analyse van zo'n modelcontract blijken dat de overeenkomst die u wilt sluiten met een ZZP-er hiervan afwijkt, dan is maatwerk noodzakelijk en verkrijgen u en de ZZP-er alleen zekerheid vooraf, indien u de op maat gemaakte overeenkomst voordat het project wordt gestart voor legt aan de belastingdienst.

U bent niet verplicht dit te doen, maar dan moet u zelf bepalen of u wel of geen loonheffingen moet betalen en als achteraf (bijvoorbeeld bij controle door de belastingdienst) blijkt dat u dit niet goed heeft gedaan, dan heeft dit erg vervelende consequenties. Wij adviseren u dus vooraf te bepalen of het tekenen van een modelcontract de lading van uw overeenkomst met de ZZP-er dekt. Is dit niet het geval, dan adviseren wij u het modelcontract vooraf aan te passen aan de betreffende opdracht en deze voor te leggen aan de belastingdienst.

Wij zijn u hier graag bij van dienst en nemen u dan per af te sluiten overeenkomst mee in het volgende stappenplan:

1. U neemt contact met ons op en we overleggen of het reeds goedgekeurde modelcontract volstaat voor de door de ZZP-er uit te voeren werkzaamheden;
2. Wij verstrekken dit contract per mail aan u als word document;
3. De in het modelcontract gearceerde bepalingen zijn in principe onmisbaar om zekerheid te hebben dat het *niet* gaat om een dienstbetrekking tussen u en de ZZP-er. U verricht een eerste beoordeling of deze bepalingen niet aangepast hoeven te worden;
4. Daarnaast vult en past u de niet-gearceerde bepalingen aan voor het specifieke project;
5. Indien u van mening bent dat de gearceerde bepalingen aanpassing behoeven, dan neemt u contact met ons op;
6. Indien u van mening bent dat u het modelcontract kunt aanvullen en aanpassen zonder de kritieke bepalingen aan te passen, dan kunt u ons indien gewenst verzoeken het door u afgeronde modelcontract naar ons te mailen voor een laatste beoordeling.



Bijgaand ontvangt u één van de door de belastingdienst goedgekeurde modelcontracten voor zelfstandigen in de bouw. Zoals u kunt zien is het de bedoeling dat voor ieder project met elke ZZP-er afzonderlijk een contract wordt getekend. Onze insteek met betrekking tot dit stappenplan is dat u op den duur bij ieder volgend project voor soortgelijke door een ZZP-er uit te voeren werkzaamheden snel zelf een model ter beschikking heeft die u kunt aanpassen naar de dan geldende situatie. Op deze wijze kunt u op den duur dus volledig zelfstandig en efficiënt fiscaal goedgekeurde overeenkomsten afsluiten met de door u ingehuurde ZZP-ers.

Indien u zonder gebruik te maken van onze dienstverlening contracten wenst op te stellen met de door u ingehuurde ZZP-ers, dan adviseren wij u in ieder geval de volgende site van de belastingdienst te raadplegen. Hier vindt u een nadere toelichting, alsmede de reeds goedgekeurde modelcontracten.

[http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/onderneming\\_starten/voordat\\_u\\_start/ondernemer\\_voor\\_inkomstenbelasting/verklaring\\_arbeidsrelatie/wetsvoorstel\\_var\\_verdwijnt\\_in\\_2016/](http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/onderneming_starten/voordat_u_start/ondernemer_voor_inkomstenbelasting/verklaring_arbeidsrelatie/wetsvoorstel_var_verdwijnt_in_2016/)

Tenslotte informeren wij u dat er een overgangsregeling in het leven is geroepen. Vanwege de komende nieuwe wet- en regelgeving geldt het volgende:

Indien een ZZP-er de komende tijd hetzelfde werk blijft doen onder dezelfde omstandigheden en voorwaarden, dan mag de VAR voor 2014 of 2015 ook in 2016 gebruikt worden tot de nieuwe wet- en regelgeving op 1 mei a.s. ingaat. U hoeft in dat geval dus geen kopie van een nieuwe VAR voor 2016 aan te vragen bij de ZZP-er.

Gaat de ZZP-er begin 2016 voor u werken onder andere omstandigheden of voorwaarden? Of gaat hij andere werkzaamheden uitvoeren dan de huidige door de ZZP-er voor u uitgevoerde werkzaamheden? Of heeft de ZZP-er nog geen VAR? Dan kunt u de ZZP-er verzoeken een nieuwe VAR 2016 aan te vragen. Deze VAR is geldig tot de nieuwe wet- en regelgeving op 1 mei 2016 ingaat.

Vanaf 1 mei 2017 zal de Belastingdienst zijn focus verleggen naar handhaving van de nieuwe Wet DBA. De handhaving zal voornamelijk plaatsvinden op opdrachtgeversniveau. Een boekenonderzoek zal misstanden niet aan het licht brengen. De Staatssecretaris heeft daarom aangekondigd dat de controle zich zal richten op het verschil tussen de administratie en de situatie op de werkvloer. Hierbij is een vergelijking gemaakt van de manier waarop de Belastingdienst optreedt bij handhaving in de loonsfeer. Hoewel de controle steekproefsgewijs zal zijn, zal de nadruk liggen bij de sectoren waar de meeste schijnzelfstandigen te vinden zijn: de bouw en de zorg.

Wij adviseren u om het eind van het jaar 2016 niet af te wachten en vanaf 1 mei gericht te gaan werken met de (model)contracten. Uiteraard zijn wij u hierbij graag van dienst. Voor nu vertrouwen wij erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Binnenkort zullen wij een seminar organiseren waar wij u voor uit zullen nodigen. Indien u tussentijds reeds vragen heeft inzake het bovenstaande, neemt u dan contact op met uw contactpersoon bij NBC.

Met vriendelijke groet,

NBC/Van Roenburg & Partners